

Notas de prensa

Ecoembes, reconocida por su compromiso con la conciliación y la igualdad entre sus empleados

12/05/2015



- Es la única entidad del sector medioambiental en recibir el reconocimiento “Empresa Familiarmente Responsable” que ha otorgado la Fundación Másfamilia y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a 81 compañías de todo el mundo.
- La organización tiene implantadas 63 medidas de conciliación, entre las que destacan la flexibilidad para cuadrar su horario semanal, la jornada intensiva o los “Días sin cole”, servicios de ocio para los hijos de los empleados durante los días no lectivos.

Ecoembes, la organización que cuida del medio ambiente y promueve la sostenibilidad a través del reciclaje de envases, **ha sido nombrada Empresa Familiarmente Responsable, un certificado otorgado por la Fundación Másfamilia y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a aquellas compañías que destacan por sus políticas de conciliación personal y laboral.** La entrega de este certificado ha tenido lugar esta mañana de manos de Alfonso Alonso, Ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y Antonio Trueba, presidente de Fundación Másfamilia, en un acto celebrado en la sede del Ministerio y en el que se ha reconocido a 81 empresas e instituciones de todo el mundo.

Esta certificación reconoce la labor realizada por Ecoembes en materia de conciliación de la vida laboral y familiar y la igualdad de oportunidades entre sus empleados. La organización, tiene implantadas **un total de 63 medidas en esta materia, tales como la flexibilidad horaria para cuadrar la semana laboral, la adaptación al calendario escolar y la posibilidad de acogerse a la jornada intensiva.** Además, sus profesionales pueden disfrutar de servicios como los “Días sin cole” (actividades de ocio para sus hijos durante los días laborales no lectivos) o disponer de una tarde libre el día de su cumpleaños y el de dos de sus familiares. Estas iniciativas le han valido para convertirse en la única entidad perteneciente al sector medioambiental en recibir este sello.

“Nuestros profesionales son nuestro principal valor. Contamos con un equipo muy comprometido con nuestra actividad; solo podemos seguir avanzando en el cuidado del medio ambiente a través de su implicación. Para ello, en Ecoembes estimamos que es necesario favorecer la sostenibilidad en

todos los ámbitos de su vida. La conciliación se convierte en un elemento imprescindible para ello', afirma [Óscar Martín](#), consejero delegado de Ecoembes.

La iniciativa efr, desarrollada por la Fundación MásFamilia, es una herramienta única en el mundo que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en empresas e instituciones. **Se trata de un modelo de gestión basado en la mejora continua, que responde a una nueva cultura de trabajo en el ámbito de la responsabilidad social empresarial.** Además, tiene el reconocimiento como Good Practice por la Organización de Naciones Unidas.

Sobre Ecoembes

Ecoembes (www.ecoembes.com) es la entidad sin ánimo de lucro que gestiona la recuperación y el reciclaje de los envases de plástico, las latas y los briks (contenedor amarillo) y los envases de cartón y papel (contenedor azul) en toda España.

En 2014, se reciclaron más de 1,2 millones de toneladas de envases ligeros y envases de cartón y papel en todo el territorio nacional, alcanzando una tasa de reciclado de 73,7%. Gracias a este porcentaje, se evitó la emisión de 1,2 millones de toneladas de CO2 a la atmósfera, que equivale a retirar el 25% de los vehículos censados en la ciudad de Madrid. La reducción de gases contaminantes no ha sido el único beneficio que se ha alcanzado a nivel ambiental. En el transcurso de 2014, también se ha evitado el consumo de 3 millones de MWh, lo que equivale al gasto anual de energía del 31% de los smartphones que hay en España, y de 24,5 millones de metros cúbicos de agua, equivalente al consumo de 400.000 personas. Asimismo, la actividad de Ecoembes genera 42.000 empleos en España, 9.400 de ellos de manera directa.

Etiquetas: [Cultura de trabajo](#), [Óscar Martín](#), [Empresa familiarmente responsable](#)
[Enviar por email](#) [print](#)